



Rapport d'activités 2025 de l'ONG Echos Communication



Echos_{ONG}
Communication



En 2025, nous avons poursuivi notre engagement en faveur de dynamiques territoriales plus inclusives et participatives. À travers ses actions en Belgique, au Maroc et au Sénégal, l'organisation a accompagné des acteurs locaux dans le renforcement de leurs capacités et la mise en œuvre d'initiatives durables.

Nous retrouver en ligne

Site internet : <https://www.echoscommunication.org/>

Page LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/echos-communication-ong/>

Facebook général : <https://www.facebook.com/Echos.Communication>

Facebook Maroc : <https://www.facebook.com/echoscom.maroc>

Facebook Sénégal : <https://www.facebook.com/profile.php?id=100069646902737>

Sommaire

Axes thématiques	4
Belgique	5
Maroc	11
Sénégal	18
Informations générales de l'ONG	25

Axes thématiques

Nos interventions s'articulent autour de cinq axes complémentaires :

Tout d'abord, **le développement des capacités et la professionnalisation des acteurs** constituent un pilier fondamental. L'organisation accompagne les structures locales dans l'amélioration de leurs pratiques, leur structuration et leur autonomie, afin qu'elles puissent porter durablement leurs initiatives.

La communication stratégique est également mobilisée comme un levier de transformation sociale. Elle permet de rendre les enjeux plus lisibles, de renforcer l'adhésion des parties prenantes et de valoriser les initiatives locales.

Par ailleurs, Echos Communication place **la participation citoyenne** au cœur de son action. En favorisant des approches inclusives et des espaces de dialogue, l'organisation contribue à renforcer la légitimité et l'ancrage des dynamiques territoriales.

La mise en réseau et la coopération multi-acteurs constituent un autre axe structurant. L'organisation agit comme facilitateur de partenariats entre institutions, société civile et acteurs économiques, favorisant la co-construction de solutions.

Enfin, un travail important est mené en matière de **capitalisation et de diffusion des connaissances**, afin d'améliorer les pratiques, nourrir les réflexions stratégiques et inspirer d'autres initiatives.

Belgique

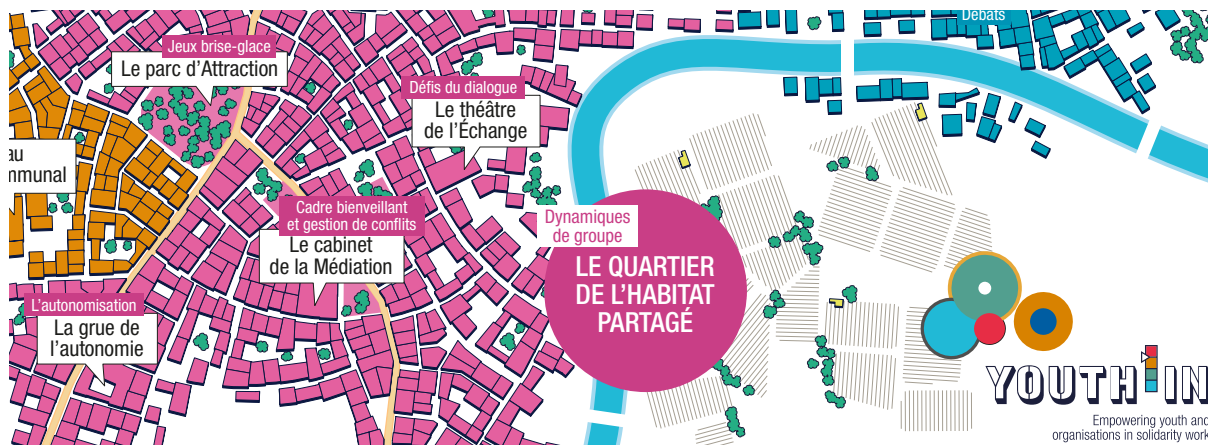
1. Jeunesse et participation

Province du Hainaut – Assemblée des jeunes

Nous avons poursuivi notre engagement auprès de l'Assemblée des jeunes de la Province du Hainaut :

- animation du groupe "Par-delà les préjugés" ;
- intégration de l'enseignement spécialisé, enrichissant la diversité des profils ;
- contribution à un projet d'échanges Hainaut-Bénin autour des ODD (démocratie, égalité femmes-hommes).





YouthIN : renforcer la participation et la prise en compte des jeunes dans la solidarité internationale

En partenariat avec : WeWorld (IT), Engagé·e·s & Déterminé·e·s (FR), Solidaridad Internacional (ES).

Objectifs :

- renforcer les pratiques participatives des organisations ;
- soutenir l'engagement des jeunes dans la solidarité internationale.

Réalisations :

- création d'une boîte à outils numérique interculturelle (50 ressources) ;
- animation de 5 journées d'ateliers en Belgique (± 50 acteurs) ;
- développement d'ateliers participatifs pour l'appropriation des outils.

L'intégralité du projet est disponible ici : [YOUTHIN](#).

Youmanity.org – Prévention et résolution des conflits

Contenus :

- dossier thématique basé sur une série d'ateliers Nord–Sud ;
- mise en avant de pratiques telles que : Médiation, conciliation, démarches de décolonisation, etc. ;
- ressource stratégique pour les organisations et décideurs engagés dans la cohésion sociale et la paix.

Découvrez le dossier sur www.youmanity.org





Ateliers – Prévention et Résolution des Conflits

Objectif : renforcer les pratiques de médiation locale et promouvoir des approches restauratives.

Actions :

- organisation d'un atelier avec **RCN Justice & Démocratie**, réunissant une vingtaine d'acteurs bruxellois avec un focus sur **les pratiques de justice restaurative** et leur intégration dans les dispositifs locaux ;
- création d'un **groupe de travail** à l'issue de l'atelier, composé d'une quinzaine de médiateurs issus de différentes communes bruxelloises ;
- élaboration d'une **méthodologie commune** pour intégrer des approches restauratives et transformatrices dans la médiation interpersonnelle.

Enjeux :

- dépasser une approche individuelle du conflit ;
- intégrer des dimensions **collectives, communautaires et systémiques** ;
- favoriser la **restauration des liens sociaux** par la participation active des citoyen·nes et institutions.

Perspectives : premiers ateliers de mise en œuvre prévus en janvier 2026.



Collaboration avec ULB Coopération – *Cooperation Games*

Cette année encore, EC a apporté son soutien aux *Cooperations Games*, organisés par ULB Coopération.

Objectif : sensibiliser les étudiant-es aux enjeux de la coopération internationale.

Actions :

- soutien renouvelé aux *Cooperation Games*, concours étudiant basé sur des cas réels issus du terrain ;
- animation d'un atelier centré sur :
 - l'identification des parties prenantes,
 - les dynamiques de participation,
 - les enjeux de gouvernance dans les projets de coopération ;
- partage d'enseignements et d'outils issus des expériences d'Echos Communication au Maroc et au Sénégal.

Coordination du volet communal

- Animation du réseau des services communaux de solidarité internationale.
- Organisation de rencontres, formations et groupes de travail.
- Soutien à la co-construction de projets intercommunaux et aux liens avec la société civile.

Renforcement des capacités

- Cycle approfondi sur le féminisme décolonial.
- Focus group "Leave no one behind" (étude Enabel/GENE).





Groupes de travail thématiques

ECMS : conception d'une exposition itinérante sur les migrations.

Jeunesses : exploration de dispositifs participatifs pour les jeunes (forums, échanges, conseil des jeunes).

Collaborations bi-volets

- Séances thématiques co-organisées avec le CNCD-11.11.11 : appropriation du Guide communal, clarification des concepts ECMS.
- Moments culturels et networking (ex. projection-débat *Des Mères Veillent*).
- 4e édition au Parlement bruxellois : ayant comme thème "espaces d'engagement à Bruxelles."

Représentation institutionnelle & diffusion

- Interventions auprès des mandataires et conseils consultatifs.
- Rencontres bilatérales avec les Échevin-es.
- Activité éditoriale continue : outils, valorisation des initiatives.

2. Dynamiques Partenariales

Atelier réflexif – Coopération décentralisée

Objectif : améliorer la qualité des partenariats Nord-Sud.

Points clés :

- atelier réunissant **13 communes bruxelloises** ;
- besoin identifié : des outils de gestion de partenariat **accessibles et co-construits** ;
- mandat confié à **EC et ITECO** par Brulocalis pour développer un accompagnement destiné aux acteurs du programme CIC (2026).



Rédition enrichie de l'outil CAP

- Outil développé en 2025 par la Haute École Vinci et ses partenaires, porté par EC visant à interroger **les dimensions relationnelles et interculturelles** des partenariats.
- Réédition enrichie par les retours d'expérience du terrain : EC devient co-porteur de l'outil.

Contexte : repenser la coopération internationale

Constats clés :

- Les débats sur la **décolonisation des savoirs** ouvrent des perspectives nouvelles.
- Les visions et trajectoires des acteurs du Sud doivent être pleinement reconnues.
- Malgré les avancées, **des asymétries de pouvoir** persistent, renforcées par les cadres administratifs et financiers.
- Les organisations du Nord doivent interroger leurs pratiques et leur rôle dans la reproduction de ces déséquilibres.



Maroc

Région Rabat-Salé-Kénitra

Projet KARAMATI (clôture)

Le projet KARAMATI, déployé entre 2022 et 2025 dans la région de Rabat-Salé-Kénitra, a constitué un levier majeur pour la promotion du travail décent et l'autonomisation socio-économique des femmes aides-ménagères et des apprentis-jardiniers. En cohérence avec les priorités nationales, il a permis de renforcer la connaissance des droits, d'améliorer les compétences professionnelles et de favoriser l'émergence de dynamiques collectives structurées. La clôture du projet a confirmé la solidité des acquis et ouvert des perspectives de consolidation pour les années à venir.

Objectifs principaux

- Promouvoir le travail décent.
- Renforcement des compétences et accès aux droits.

Des dynamiques collectives durables et une meilleure insertion professionnelle.

Accompagnement des apprentis-jardiniers

- Approche intégrée : compétences techniques, entrepreneuriat, statut d'auto-entrepreneur.
- Immersions professionnelles et échanges de pratiques.

- Introduction à l'agriculture durable et aux techniques de jardinage améliorées.
- Mise à disposition de matériel professionnel.

Accompagnement des femmes aide-ménagères
Renforcement du pouvoir d'agir : leadership, droits du travail, protection sociale.

- Structuration collective et montée en compétences.
- Appui aux initiatives entrepreneuriales et associatives (gestion, digitalisation).
- Création de la première section syndicale des travailleurs domestiques au Maroc.

Communication & sensibilisation

- Actions de visibilité sur les enjeux du travail domestique.
- Valorisation des bénéficiaires et de leurs parcours.

Clôture & capitalisation

- Séminaire réunissant les bénéficiaires et les institutions
- Analyse des acquis et perspectives :
 - meilleure appropriation des droits ;
 - dynamiques collectives renforcées ;
 - insertion professionnelle accrue dans les métiers du jardinage.

Coaching territorial et Climat

MasterClass organisée du 17 au 22 février 2025 à Rabat.

Montée en compétences des collectivités et coopération Sud-Sud

Objectifs de la MasterClass

- Intégrer les enjeux climatiques dans la **planification territoriale**.
- Renforcer les capacités des collectivités locales.
- Promouvoir une gouvernance **inclusive, collaborative et durable**.
- Développer des **plans climat territoriaux intégrés**.

Contenu pédagogique

- Apports théoriques sur le changement climatique (mondial, africain, territorial).
- Études de cas et travaux collaboratifs sur base du coaching territorial comme outil de mobilisation des acteurs locaux.
- Identification de mécanismes de financement pour projets climatiques.

Accompagnement des jeunes vers l'emploi durable

Dans la continuité du projet KARAMATI, programme SHIFTERS, LEADERS

Objectif général : faciliter l'insertion professionnelle des apprentis jardiniers et de consolider les acquis du projet KARAMATI au-delà de sa clôture.

Programme de formation en soft skills

- Développement de la confiance en soi et de la posture professionnelle.
- Communication interpersonnelle et travail en équipe.
- Gestion du temps, responsabilités et organisation.
- Préparation à la recherche d'emploi : CV, entretien, présentation.
- Compréhension des attentes du monde du travail.

Méthodologie

- Mises en situation.
- Identification et valorisation des compétences individuelles.
- Espace de réflexion et de projection professionnelle.





Migration et Inclusion

Ateliers et espaces de dialogue en collaboration avec des organisations subsahariennes de la société civile engagées sur ces questions.

- Rencontres réunissant acteurs associatifs, personnes migrantes, et institutions.
- Discussions sur l'accès aux droits, l'insertion professionnelle, la participation citoyenne et la lutte contre les discriminations.

Approche portée

- Vision territoriale et participative de la migration.
- Reconnaissance des personnes migrantes comme acteurs à part entière des dynamiques locales.
- Promotion du dialogue interculturel et de la co-construction de solutions.

Perspectives

- Renforcement de la cohésion sociale.
- Valorisation des contributions des personnes migrantes.
- Appui à une gouvernance migratoire plus humaine et ancrée dans les réalités locales.



Région Tanger-Tétouan Al Hoceïma :

Lancement du projet – « Feuille de route du développement social territorial de la ville de Tanger avec les outils du coaching territorial impliquant les publics vulnérables »

Expérience pilote de déploiement des outils de Coaching Territorial au service du projet de développement social du territoire de Tanger.

Objectif général

- Élaborer une **feuille de route de développement social territorial** pour Tanger.
- Mobiliser les outils de **coaching territorial** pour renforcer les dynamiques collectives.

Publics & territoires ciblés

- Trois quartiers prioritaires : **Beni Makada, Boukhalef, Dradeb.**
- Implication active : **jeunes, femmes, personnes migrantes.**

Axes d'intervention

- Territorialisation des politiques nationales.
- Développement d'activités économiques formelles.
- Accès à la protection sociale.

Région Fès Meknès

SHIFTERS : Former une nouvelle génération d'acteurs et d'actrices du changement à la Province d'Ifrane

Lancement du programme SHIFTERS, en partenariat avec PerformUP, IncubUP, Centre d'Azrou – Université Al Akhawayn (AUI), une initiative

innovante destinée à renforcer les capacités des accompagnateurs de coopératives locales. Ce programme vise à soutenir l'économie sociale et solidaire en outillant les jeunes acteurs territoriaux face aux transitions économiques, sociales et environnementales.

Région de l'Oriental

Objectifs spécifiques

- Professionnaliser l'accompagnement entrepreneurial en milieu rural.
- Comprendre les dynamiques territoriales et les transitions.
- Renforcer la performance et la pérennité des coopératives.

Approche pédagogique

- Ateliers interactifs, travaux de groupe, mises en situation.
- Méthodologie SHIFTER :
 1. Compréhension du territoire et de ses transitions.
 2. Posture de facilitateur (écoute, co-construction, autonomisation).
 3. Outils d'innovation sociale (Business Game, fresques, cartographie participative).
- Formation intensive de 3 jours à Ifrane.

Impact

- Émergence d'une communauté de jeunes engagés.
- Renforcement du leadership collaboratif et de la pensée critique.
- Modèle reproductible pour d'autres territoires marocains.

Engagement pour la promotion de l'Économie Sociale et Solidaire comme levier de cohésion sociale et de transformation des territoires

En 2025, nous avons renforcé notre engagement en faveur de l'Économie Sociale et Solidaire en participant à différents espaces de réflexion notamment, la Colloque international de l'ESS – Université Mohamed Premier (Oujda) et le Salon Régional de l'ESS – Conseil Régional de l'Oriental de mise en réseau et de valorisation des initiatives à impact social.

Cela consistait à :

- animer ces espaces sur les pratiques innovantes et les politiques publiques ;
- appuyer à la mise en réseau des acteurs et à la valorisation des initiatives locales.

Objectifs

- Valoriser les initiatives à impact social.
- Renforcer les échanges entre acteurs institutionnels, chercheurs, OSC et entrepreneurs sociaux.
- Mettre en lumière le rôle de l'ESS dans la cohésion sociale et le développement territorial.

Soutien aux dynamiques étudiantes africaines et à l'engagement interculturel

Nous avons poursuivi tout au long de l'an dernier notre travail avec le Cercle des Étudiants Africains du Sud Sahara à l'Oriental (CETASSO) dans le cadre d'initiatives visant à accompagner l'engagement des étudiant-es africain-es et à promouvoir des espaces de dialogue interculturel et de participation citoyenne au sein des territoires.

Objectifs

- Accompagner l'engagement des étudiant-es originaires d'Afrique subsaharienne
- Favoriser le dialogue interculturel et la participation citoyenne.
- Valoriser les initiatives portées par les diasporas africaines.

Actions menées

- Ateliers, rencontres thématiques, espaces d'échange.
- Soutien à la structuration des initiatives étudiantes.
- Sensibilisation aux enjeux de mobilité, intégration et participation.

Programme LEADERS : Encourager l'engagement et le leadership des jeunes avec l'ANEM

Programme LEADERS, réalisé en partenariat avec l'Association des étudiants et stagiaires nigériens au Maroc (ANEM). Cette initiative s'inscrit dans une dynamique visant à accompagner les jeunes dans le renforcement de



leurs compétences, l'affirmation de leurs ambitions et leur engagement actif dans les dynamiques sociales et territoriales.

Objectifs

- Renforcer les compétences des jeunes.
- Encourager l'engagement citoyen et social.
- Soutenir l'émergence de parcours inspirants.

Contenu du programme

- Ateliers de formation.
- Échanges d'expériences et interventions inspirantes.
- Réflexion sur le rôle des jeunes comme acteurs du changement.

Région Souss Massa

Renforcement des capacités des acteurs associatifs et territoriaux à Agadir

L'accompagnement des acteurs associatifs et territoriaux est poursuivi à travers l'organisation d'un cycle de formations à Agadir, réalisé en partenariat avec l'AJTCD (Association Jeunesse Tamdout pour la Culture et le Développement). Cette initiative a constitué un espace de formation, d'échange et de co-construction destiné à renforcer les compétences des participant·es en matière de

leadership, de gestion collective et d'animation territoriale.

Objectifs généraux

- Renforcer les compétences des acteurs associatifs et territoriaux.
- Soutenir l'engagement des jeunes dans les dynamiques locales.

Approche pédagogique

- Ateliers participatifs.
- Jeux de rôles, mises en situation.
- Intelligence collective et apprentissage expérientiel.

Contenu des trois sessions

1. **Prise de décision et gestion des conflits**
 - Outils : *1060portes*, *six chapeaux de Bono*.
 - Analyse des dynamiques relationnelles.
 - Stratégies de résolution constructive.
2. **Travail en équipe**
 - Communication, coordination, mobilisation des compétences.
 - Méthodes collaboratives et cartes mentales.
3. **Coaching territorial**
 - Introduction aux outils et principes.
 - Exercices pratiques d'application.

Perspectives

- Renforcement des liens entre organisations partenaires.
- Nouvelles pistes de collaboration identifiées.
- Acteurs mieux outillés pour animer des dynamiques territoriales.



Appui à l'émergence de nouvelles organisations de la société civile

En 2025, Echos Communication a poursuivi son engagement en faveur du renforcement du tissu associatif marocain en accompagnant la création et la structuration de nouvelles organisations porteuses d'initiatives citoyennes et sociales.

Soutien aux nouvelles OSC

Les Organisations accompagnées sont l'ONG Ernyin, et la fondation Dana pour le journalisme et la citoyenneté.

Objectifs de l'accompagnement

- Soutenir l'émergence d'organisations à impact social.
- Renforcer la participation citoyenne et le débat public.
- Structurer des initiatives durables et ancrées territorialement.

Axes d'appui

- Clarification de la vision, mission et orientations stratégiques.
- Structuration organisationnelle et gouvernance.
- Réflexion sur les perspectives de développement et l'intégration dans les écosystèmes locaux.

Impact

- Organisations mieux structurées et plus autonomes.
- Renforcement du leadership des porteurs d'initiatives.
- Contribution à la vitalité du tissu associatif marocain.

Projet PEG – Promotion de l'Égalité de Genre

Séminaire de clôture du projet PEG à Oujda + exposition internationale

Objectifs du séminaire

- Présenter les réalisations au Maroc, Sénégal et Burkina Faso.
- Partager les enseignements et bonnes pratiques.
- Favoriser le dialogue entre acteurs publics, OSC et partenaires internationaux.

Exposition artistique PEG

- 30 œuvres (peintures & photographies).
- Artistes du Maroc, Sénégal, Burkina Faso.
- Jury international (artistes, universitaires,)
- Thèmes : égalité de genre, autonomisation économique, développement durable.

Vernissage & mobilisation

- Vernissage à la Galerie d'Art d'Oujda.
- Allocutions institutionnelles.
- Remise des prix aux lauréats.



- Visite guidée et échanges entre artistes, partenaires et participants.

Impact global

- Valorisation des initiatives PEG dans les trois pays.
- Mise en lumière du rôle de la culture dans la transformation sociale.
- Renforcement des coopérations territoriales autour du genre et de l'autonomisation économique.

Mise en place d'un dispositif d'accompagnement territorial sensible au genre

Le projet PEG a permis au Maroc de déployer le coaching territorial, comme l'un des dispositifs les plus aboutis du projet. Ce coaching a accompagné des acteurs locaux (associations, coopératives, partenaires institutionnels) dans :

- l'analyse des inégalités de genre à l'échelle territoriale ;
- l'intégration progressive du genre dans leurs pratiques organisationnelles et projets ;
- la structuration de dynamiques collectives autour de l'égalité femmes-hommes.

Déploiement d'outils méthodologiques PEG

Plusieurs outils développés dans le cadre du PEG ont été effectivement utilisés au Maroc :

- déploiement du parcours d'accompagnement PAFOS, structuré autour d'outils méthodologiques favorisant l'analyse de genre, la gouvernance inclusive et le renforcement organisationnel ;
- élaboration et utilisation de sociogrammes, permettant d'identifier les relations de pouvoir, les acteurs clés et les leviers de changement au niveau territorial.

Renforcement des capacités des partenaires

Le PEG a contribué à renforcer les capacités des partenaires marocains à travers :

- des ateliers participatifs et des espaces de réflexion collective sur le genre ;
- un accompagnement à la gouvernance inclusive et à la participation des femmes ;
- un appui à la communication et à la sensibilisation sur les enjeux d'égalité.

Appropriation progressive de l'approche genre

Un changement observé au Maroc concerne l'appropriation du concept d'égalité de genre :

- passage d'une perception initiale du genre comme notion abstraite ou importée, à une compréhension plus ancrée dans les réalités locales ;
- réduction des résistances liées au vocabulaire et aux représentations, grâce à une approche pragmatique ;
- Meilleure capacité des partenaires à relier le genre à leurs priorités socio-économiques.

Évolution des pratiques organisationnelles

Le projet PEG a généré des évolutions concrètes dans les pratiques des structures accompagnées :

- intégration du genre dans la réflexion stratégique et la planification des activités ;
- attention accrue portée à la participation des femmes dans les espaces de décision ;
- remise en question progressive de certaines normes organisationnelles internes.

L'expérience marocaine PEG constitue un socle d'apprentissage stratégique pour les futurs projets, tant en matière de méthodologie de gouvernance et de capitalisation.



Sénégal

L'année 2025 au Sénégal s'est inscrite dans un contexte marqué par des évolutions politiques et institutionnelles importantes à la suite des changements intervenus à la tête de l'État en 2024. Cette nouvelle séquence politique s'accompagne d'attentes fortes en matière de gouvernance publique, de justice sociale et de développement territorial. Sur le plan économique et social, les collectivités territoriales et les organisations de la société civile continuent de jouer un rôle central dans l'accompagnement des dynamiques locales, notamment autour des enjeux de participation citoyenne, de gouvernance territoriale et de résilience des territoires.

Consolidation de l'implantation d'Echos Communication au Sénégal

Évolution institutionnelle et organisationnelle

Après l'obtention de la reconnaissance juridique d'Echos Communication au Sénégal en 2024, l'année 2025 a été marquée par une phase de consolidation institutionnelle et opérationnelle de l'organisation dans le pays. Cette reconnaissance a permis à Echos Communication de se conformer pleinement au cadre légal sénégalais, notamment en matière de ressources humaines et au code du travail.

Dans ce contexte, Aminata Ly, engagée au sein d'Echos Communication depuis 2024, a été recrutée en 2025 en tant que Chargée de projets, renforçant ainsi la présence opérationnelle et la capacité de coordination de l'organisation au Sénégal.



Renforcement des partenariats stratégiques

L'année 2025 a également été marquée par un renforcement de la dynamique partenariale :

- Signature d'une convention de partenariat avec Enda Ecopop en juillet 2025, accompagnée d'un plan d'action conjoint précisant les modalités de collaboration et les activités à mettre en œuvre. Ce partenariat vise principalement à renforcer les synergies entre les deux organisations dans leurs interventions respectives avec la Ville de Dakar tout en restant ouverts à d'autres opportunités de collaboration, notamment dans le cadre d'appels à projets ou d'initiatives communes pouvant émerger à l'avenir.
- Poursuite et approfondissement du partenariat stratégique avec Enda Graf Sahel, à travers :
 - la convention « Fabrique du changement » signée entre les parties le 14 janvier 2025 et qui vise à développer un espace de Recherche et Développement autour de l'accompagnement du changement ;
 - l'animation d'un atelier CAP en novembre 2025 visant à interroger les dynamiques partenariales entre les deux organisations ;
 - l'élaboration d'une feuille de route commune, définissant les actions spécifiques à mener entre les deux organisations pour renforcer leur partenariat.



Oussouye

Mise en œuvre du projet AMCP UKB

En 2025, Echos Communication a obtenu un financement de Wallonie-Bruxelles International (WBI) pour la mise en œuvre du projet « *Préservation des écosystèmes et gouvernance de l'Aire Marine Communautaire Protégée Ufoyaal Kassa Bandial (AMCP UKB)* », mobilisant les outils du Coaching Territorial pour une durée de 2 ans.

Le projet a été officiellement lancé le 19 février 2025 à Oussouye, en partenariat avec Enda Graf Sahel et ASDI. Cette phase de lancement a également permis de dresser un bilan rétrospectif des interventions menées depuis 2021, dans le cadre d'un Comité Départemental de Développement (CDD) avec le Préfet du département.

Animation territoriale et gouvernance locale

- Rencontre multi-acteurs (25 avril) pour relancer le **Festival des cultures Joola**.
- Extension du projet à **Nyassia** et **Enampore**.
- Visites officielles auprès des autorités locales.
- Animateurs-coachs désormais rattachés au dispositif de l'AMP.

Travail de terrain

- Diagnostics des filières économiques locales.
- Sociogrammes territoriaux restitués aux acteurs.

Renforcement des capacités

- Formation des élus d'Oussouye & Oukout (22–23 avril).
- Formation des animateurs territoriaux (21–23 novembre).
- Participation au **Humeubeul** (27 sept.–2 oct.), symbole de paix.
- Santé communautaire : restitution sur la gouvernance locale du système de santé (18 décembre).

Pour en savoir+ : [Oussouye : célébration du Humeubeul, symbole de paix et de solidarité](#)





Kaolack – PEG, PANUT & renforcement du CCTK

À Kaolack, l'année 2025 a été marquée par la clôture du projet PEG, le renforcement du Centre de Coaching Territorial et une dynamique croissante autour du Projet Alimentaire et Nutritionnel Territorial. Ces actions ont consolidé les capacités locales et renforcé la coordination entre acteurs institutionnels, académiques et territoriaux.

Évolutions organisationnelles

- Nouveau directeur du CCTK : **Mamadou Samb**.
- Recrutement de 2 nouveaux animateurs (équipe portée à 7).

Exposition artistique PEG – 18 juin 2025

- Œuvres du Sénégal, Burkina Faso, Maroc.
- Présentation des **Photo Voices** avec des femmes transformatrices (Enda Graf Sahel).

Projet Alimentaire & Nutritionnel Territorial (PANUT)

- Participation à la table ronde du 3 juillet (Conseil National de Développement de la nutrition : CNDN, Université du Sine Saloum, Réseaux d'acteurs de l'agroécologie : DYTAES).
- Lancement officiel du PANUT : **8 décembre 2025**.
- Objectif : structurer un système alimentaire territorial durable.

Renforcement des capacités du CCTK

Deux journées de formation :

- gestion de projet ;
- intégration de l'IA dans les pratiques professionnelles ;
- rédaction de rapports.

Objectif : outiller les animateurs pour accompagner les dynamiques territoriales émergentes.



Association des Départements du Sénégal (ADS)

En 2025, Echos Communication a renforcé son partenariat avec l'ADS en accompagnant les élus départementaux dans l'appropriation des outils du coaching territorial, ouvrant la voie à une réflexion nationale sur le rôle des départements dans la coordination des politiques publiques.

L'objectif est d'introduire **les outils du coaching territorial auprès des élus départementaux**.

Les actions menées

- Formation dédiée aux élus.
- Collaboration facilitée par le Président de l'ADS (également Président du Conseil départemental de Kaolack).

Dakar – Médias communautaires & participation citoyenne

Malgré un contexte institutionnel instable en 2025, Echos Communication a poursuivi son travail avec ses partenaires dakarois pour renforcer le rôle des médias communautaires dans la participation citoyenne, en particulier dans la commune de Grand Yoff.

Contexte institutionnel

- Retrait du maire en début d'année.
- Maire intérimaire puis nouveau maire élu en septembre.
- Ralentissement de certaines collaborations.

Axe stratégique partagé

- Mobiliser les **médias communautaires** comme outils de participation citoyenne.
- Partenaires : Ville de Dakar, Observatoire citoyen, Enda Graf Sahel.



Travail autour de Grand Yoff

- Analyse de la "situation de référence" du territoire.
- Objectif : mieux connaître la communauté dans sa diversité.
- Question centrale : couverture réelle des quartiers par les médias de proximité.

Perspectives

- Projet conjoint soumis au WBI (non retenu).
- Réflexions consolidées sur le rôle des radios communautaires.
- Articulation envisagée avec une **Web TV communautaire**.

Conclusion

L'année 2025 aura été une année de consolidation et de structuration pour Echos Communication au Sénégal. L'organisation poursuit l'ancrage de ses actions à travers le renforcement de ses partenariats, la structuration de son équipe et la mise en œuvre d'initiatives territoriales dans différents contextes locaux.

Malgré certains défis liés aux dynamiques institutionnelles ou aux rythmes de mise en œuvre des projets, les actions menées à Oussouye, Kaolack et Dakar ont permis de renforcer les dynamiques de coopération entre acteurs, d'appuyer les initiatives locales.

Ces acquis constituent une base importante pour poursuivre, en 2026, le développement des actions engagées, renforcer les synergies avec les partenaires et continuer à soutenir des dynamiques territoriales au service d'un développement plus participatif et durable.



Accueil de la prêtresse de Bignona chez la Reine Alice et animation

Echos Communication est une ONG belge créée en 1990 qui œuvre d'une part dans le domaine de la coopération au développement et d'autre part dans celui de l'Éducation à la Citoyenneté Mondiale et Solidaire (ECMS). Sa vision est de contribuer à mobiliser et relier les acteur·trices de la société civile et des pouvoirs publics, du Nord et du Sud, dans un territoire donné et sa mission est d'accompagner leurs demandes, en valorisant leurs potentiels et en renforçant leurs capacités en vue de favoriser leurs projets de développement durable. L'association est spécialisée dans les processus d'accompagnement de partenaires et les processus d'engagements collectifs en matière de participation citoyenne à travers des approches territoriales et des dynamiques partenariales. Les interventions sont basées sur des méthodologies participatives qui incluent les personnes défavorisé·es et/ou marginalisé·es. Echos Communication est active en Belgique, au Maroc et au Sénégal et plus récemment au Burkina Faso et en République démocratique du Congo.



Principes d'intervention et approches méthodologiques

Depuis 2022, Echos Communication applique trois principes dans ses interventions. **Tout d'abord faire converger les approches méthodologiques entre les différents terrains.** Les interventions doivent correspondre à deux axes de travail prioritaires. Le premier tend à l'amélioration des dynamiques partenariales entre acteurs et actrices de la coopération belge et leurs partenaires au Sud. Le second axe poursuit le travail sur les approches territoriales initié depuis une dizaine d'années par l'association, que ce soit à travers la démarche du Coaching territorial ou la méthodologie développée dans nos interventions au niveau des communes bruxelloises. **Deuxièmement, exploiter et approfondir plus systématiquement les approches existantes** tout en identifiant et en maîtrisant les opportunités de diversification et de renouvellement de nos méthodologies garantissant la durabilité de l'association, tout en veillant à ne pas disperser ses ressources humaines et financières. **Enfin, mettre en place une politique de présentation et de capitalisation systématique des projets** afin de pouvoir mieux communiquer sur les réalisations et convaincre d'autres partenaires techniques et financiers de soutenir les missions de l'association.

BELGIQUE
20 Verte Voie
1348 Louvain-la-Neuve
Belgique
+32 (0)10 24 80 69

MAROC
Bureau 7, 3ème étage,
Immeuble Bab Rouah,
Entrée A, Hassan,
10100, Rabat
+212 6 60 11 38 52

SÉNÉGAL
s/c Enda graf Sahel
13069 Grand Yoff /
Cité millionnaire - Dakar
Sénégal
+221 78 120 86 88

info@echoscommunication.org
www.echoscommunication.org



© MAIKE UND BJÖRN BRÖSKAMP - PIXABAY

Informations générales de l'ONG

En 2025, dans le cadre des exigences fixées par la Direction générale Coopération au Développement et Aide humanitaire (DGD), notre ONG a fait l'objet d'un screening organisationnel portant sur sa gouvernance, ses capacités de gestion financière et administrative, ses mécanismes de contrôle interne ainsi que sa gestion des risques. À l'issue de ce processus d'évaluation, l'organisation a satisfait aux critères établis et a obtenu la note de 4.28/5, attestant de la solidité de sa structure institutionnelle et de sa capacité à gérer de manière transparente des financements publics.

Professionnalisation de l'association

Au cours de l'année qui vient de s'écouler, nous avons émis une demande de renouvellement d'accréditation en tant qu'organisation non gouvernementale. Notre demande a été approuvée par le ministère de la coopération au développement.

Ressources humaines

En 2025, notre équipe est composée de 7 employés et de 2 prestataires de service.

Politique d'intégrité et de gouvernance éthique

Echos Communication attache une importance particulière au respect des principes d'intégrité, de transparence et de responsabilité dans la conduite de ses activités. L'organisation veille à promouvoir un environnement de travail et de collaboration fondé sur des valeurs éthiques, favorisant le respect mutuel, la prévention des abus et la redevabilité envers l'ensemble de ses parties prenantes.

Au cours de l'année 2025, aucun signalement n'a été enregistré dans le cadre des mécanismes de gestion des plaintes et d'alerte mis en place par l'organisation. Cette situation témoigne du bon fonctionnement des dispositifs de prévention et de sensibilisation. Par ailleurs, cela nous permet de doubler nos efforts afin de renforcer leur accessibilité.